

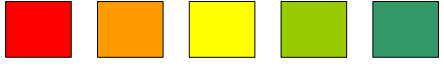
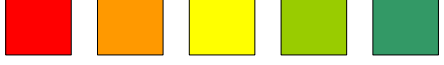
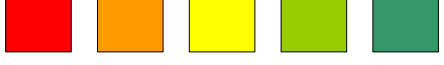
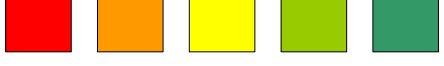


# KARTLÄGGNING AV REGISTERBASERAD UTVECKLING utifrån Memeologens White Paper

KLINIK: \_\_\_\_\_ DATUM: \_\_\_\_\_

<p>Register- översikt</p>	<p><b>Hur känner vi våra kvalitetsregister?</b>                  Vilka kvalitetsregister har vi?                  Hur mycket tid lägger vi ner på dem?                  Vem är registeransvarig / kontaktperson?                  Vem utför datainsamling / registrering?</p>	<p>Mycket kvar att göra</p> <p style="text-align: right;">Allt på plats</p> 	<p>Noteringar:</p>
<p>Årsplanering</p>	<p><b>Hur har vi lagt upp arbetet under året?</b>                  När och var diskuteras registerrelaterade frågor?                  När och i vilket format kommer resultaten?                  Vem tar hand om resultaten?                  Var och när fattas beslut?</p>	<p>Mycket kvar att göra</p> <p style="text-align: right;">Allt på plats</p> 	<p>Noteringar:</p>
<p>Analys av data</p>	<p><b>Hur analyserar vi data?</b>                  Vem? När? Hur?                  Hur ligger vi till? Ser vi några mönster?                  Framträder relevanta förbättringsområden?                  Kan vi beskriva för vem synliggjorda brister får konsekvenser?</p>	<p>Mycket kvar att göra</p> <p style="text-align: right;">Allt på plats</p> 	<p>Noteringar:</p>
<p>Presentation och prioritering</p>	<p><b>Hur presenterar vi resultat och analys?</b>                  (Innehållandes nuläge, orsaker och konsekvenser)                  - För medarbetare?                  - För ledning?                  - För samarbetspartners? Patienter?</p>	<p>Mycket kvar att göra</p> <p style="text-align: right;">Allt på plats</p> 	<p>Noteringar:</p>
<p>Systematisk förbättring</p>	<p><b>Hur använder vi resultat och analys i förbättringsarbeten?</b>                  Hur tydliggör vi roller och mandat i förbättringsarbeten? Vem kan initiera?                  Vem kan besluta?                  Kan vi de "förbättringsmetoder" vi behöver?</p>	<p>Mycket kvar att göra</p> <p style="text-align: right;">Allt på plats</p> 	<p>Noteringar:</p>
<p>Avstämning och uppföljning</p>	<p><b>Hur följer vi upp förändringar?</b>                  Blir det någon skillnad när vi genomför förändringar? Ser vi några mönster?                  Behöver vi komplettera med andra mätningar?                  Har vi det medarbetarskap och ledarskap som krävs för att genomföra förändringar?</p>	<p>Mycket kvar att göra</p> <p style="text-align: right;">Allt på plats</p> 	<p>Noteringar:</p>