

Gruskorn

- Ett inte alltid fungerande system
- Fått lite tid från Qulturum
- Ingen fungerande koordinator
- Inget samarbete i länet som det var tänkt
- Tiden i arbetslagen är begränsad och att ta sig tid för registrering III
- Velat ha mer individuell coaching
- Svårt att få ut vårt resultat i verksamheten
- Vara tydligare med vem gör vad tills nästa träff – vad ska vi åstadkomma
- Rörigt i vår hemmaorganisation
- Fler personer från vår egen verksamhet borde blivit mer delaktiga
- Implementering/prioritering – hur få HabQ som en naturlig del i arbetet
- HabQ tar tid – hur tänka om det?
- Svårt att få till ett riktigt bra erfarenhetsutbyte. Stora grupper och telefonmöten med teknikstrul
- Dålig planering för våra egna möten
- Olika förutsättningar för teammedlemmar att avsätta tid
- Otydligt med gränser HabQ koordgr och optimal habilitering
- Ibland använt verktyg för att det ingått i kursen, lite onödigt
- Vi är för få i vår arbetsgrupp

Guldkorn

- Involvera ledningsgruppen
- Bra med analysmodeller
- Vi har lagt en bra grund för HabQ i verksamheten
- Verksamheter lärt sig av varandra
- Återkoppling, uppföljning till medarbetarna som ska registrera
- Många nya lärdomar om teknik/IT-lösningar
- Generös inställning från ledning
- Jobbat fram gemensamma rutiner för att underlätta implementering
- Viktigt att sätta av tid för teamarbete
- regelbundet
- Ökad kunskap
- Förändring i attityd
- Få input från andra delar av landet III
- Kvalitetssäkring och struktur är viktigt
- Större engagemang
- Bra grund för fortsatt arbete i HabQ
- Teamet med olika funktioner koordinator, kurator, utvecklingsansvarig.
- God spridning i länet av kunskap om HabQ
- Regelbundna mötestider
- Nätverkandet, få tips från olika landsting
- Gjort ett habiliteringsprogram för föräldrastöd
- Gett oss verktyg för förbättringsarbeten
- Kunskapen har ökat i ledningsgruppen
- Länsövergripande information – vid samma tidpunkt och vid samma tidpunkt

Forts Guldkorn

- Bokade tider för teamet
- Fördelat ansvar i gruppen
- Lättillgängligt processtöd
- Regelbundna mätningar
- Avsatta tider
- Fantastiskt att vi kom så långt som vi har gjort
- Chef med
- HabQ blivit tydligare i verksamheten och ledningsgrupp III
- Vi har lärt oss att mäta, att hitta flaskhalsar, analysera processer
- Intro för nyanställda viktigt

Tips till nya team i förbättringsprogram

- Ta vara på all coaching ni kan få – guld värt!
- Ge inte upp – uthållighet!
- Prioritera tid för arbete, boka fysiska möten